

# 採用案内

## 株式会社 シュタール



Challenge & Change  
変わる会社、変える勇気

2020年6月 第23期スタート  
私たちと一緒に前へ進みましょう！

Wo ein Wille ist,  
ist auch ein Weg.

**STAHL**

株式会社 シュタール

<https://www.stahl-ltd.co.jp/>



働くことによって技術を身に付ける、  
その技術が生きるための自信となる。  
「自分だったらこうやる」のアイデアを大切にします。



会社にはその存在の理念があり、変えてはいけない社風があります。その一方で社員と共に成長し続ける会社であるために、変わらねばならないこともあります。不易流行の考え方で、お客様を見做って良いことは取り込み、社員の発案を小集団活動で形にし、生き生きとした職場づくりを心掛けています。

## 女性活躍会社を目指しています



## 諏訪圏ものづくり推進機構主催の改善研修会で 事例を発表しています



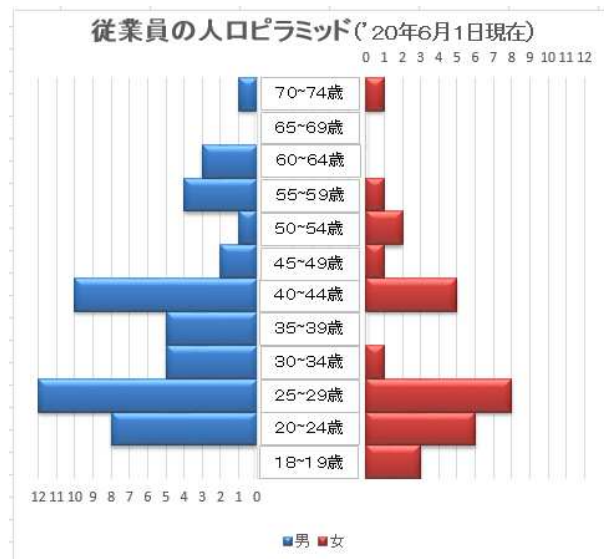
2020年2月19日  
改善研修会



# 平均年齢35.4歳

社長が起業して23年目。当社の人口ピラミッドでは、20代後半と40代前半にピークができます。創業時から苦勞を共にして来た経営幹部も40代に入り、この層が会社を引っ張っています。20代後半は、中途採用の日本人と、フィリピン工場からの技能実習生で構成されています。これより下の年代には、新卒が多くいます。

新卒の若いエネルギーと経験者の知恵とを融合させ、新しい風土作りを目指しています。会社の規模に合わせ会社の仕組みも変えなければ、多様な従業員のニーズに応えられなくなると考えています。



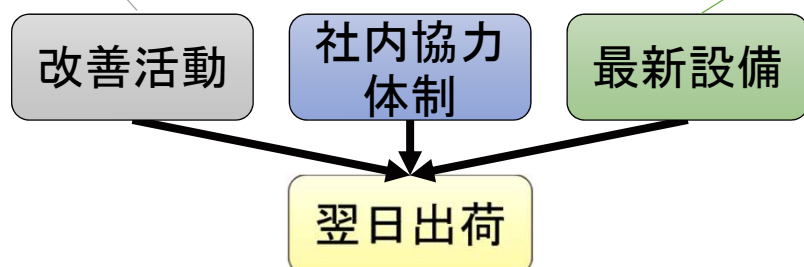
## 受注したら翌日出荷、そのための改善

私たちは、ものづくりに欠かせない金属材料を供給する会社です。お客様のものづくりで最初に必要となるものですから、約束した納期を守ることが最も重要です。お客様の数も増えましたが、引き続き「受注したら翌日出荷」を基本に生産・営業活動を進めて行きます。

このためには日常の社内協力体制のほかに、小さな改善の積み重ねと大きな変革の両方が必要です。

改善のアイデアは小集団活動で拾い上げ、職場内に展開します。製造部では毎週月曜日、営業部では毎月1回、小集団活動の時間を勤務時間内に設定しています。また製造部と営業部との交流も兼ね、年に1回の社内改善発表会を実施しています。優秀な発表には社長より賞金が贈られ、職場の食事会等に使ってもらっています。

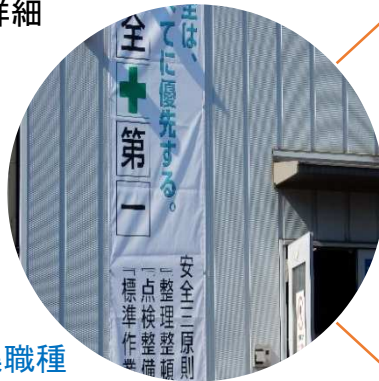
毎年、最新鋭の機械設備を導入しています。基本的には当社の使い勝手に合わせたカスタムメイドの機械設備です。技術の奥は深いもので、1台1台の機械設備の個性を知り、使いこなすには観察力と努力が必要です。どんなに最新鋭の機械設備であっても、「刃物で金属を削る」という技術の追求にはキリがありません。深く技術を学びたい者にはそのチャンスがあります。また物の流し方に興味を持つ者には、そんな仕事が用意されています。このような設備や方法の変化が、やがて大きな会社の変革につながって行くと信じております。



# Q1: どんな職種で募集をしていますか？

直近で90名の規模を目指しています。その先は100名規模でしょうか？

- 高卒は機械オペレータを募集しています。
- 大卒はマイナビ2021で営業職を募集しています。
- 一般(中途採用)は4職種くらいを目安に募集しています。詳細はハローワーク求人票でご確認ください。



## 営業部

- 営業
- 営業アシスタント
- 生産管理事務
- トラック・ドライバー

## 製造部

- 切断機オペレータ
- フライス盤オペレータ
- 研磨機オペレータ
- 面取り

## 夜勤

- 機械オペレータ
- 検査員

応募をお考えの職種が募集職種にない場合は、ご相談ください。

# Q2: 事業の拡大とは？

1つ目は顧客数の増大です。業容が拡大し、社員数も増えるでしょう。新しいお客様と取引を開始することで新しい要求を受け、それに当社が対応することで会社が変わります。仕事を通して当社が成長します。新規、既存を問わず、当社を育ててくださる会社とお取引を太く、長く続けることが非常に重要です。



2つ目は仕入れ先の拡大です。当社はフィリピンにも工場があるため、取扱っている鋼材は日本製のほかに、台湾製や中国製もあります。直近ではヨーロッパ材の販売代理店ともなり、いろいろな国との取引が広がっています。日本国内に集中したい方以外に、海外に目を向けて仕事をしたい人も歓迎します。



# Q3: 工場見学はできますか？

いつでも構いません、大歓迎です。ご都合の良い時に、普段着のままでもかまいません。会社概要の紹介と現場見学(事務所も含みます)とで、合計1時間くらいを予定してください。

問い合わせ先は次の通りです。

長野県諏訪市大字豊田123-5【伊藤、小河原】

☎ 0266-57-7455

Mail: recruit@stahl-ltd.co.jp



大卒予定者にはインターンシップをご用意しております。  
詳細はマイナビ2022をご覧ください。

ホームページでも会社の雰囲気を感じてみてください。

URL: <https://www.stahl-ltd.co.jp/>

## 【来歴】

200520 第37版 p. 1表紙に第23期開始の文言追加、p. 2に新卒を毎年採用を記述しp. 3の人口ピラミッドで記述を簡素化

200617 第38版 p. 1表紙の「未来への道」の写真を変更

200717 第39版 p. 2のフォントを美杉に変更、下半分のレイアウトを見直し(写真を入れ替え、改善研修会を追加)、産休の該当者なし

200804 第40版 p. 3の人口ピラミッドを20年6月1日現在のものに変更、p. 4で高卒と大卒の求人内容を記述追加し、レイアウトを変更